AB „VAKARŲ LAIVŲ GAMYKLA“ ĮMONIŲ GRUPĖS SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS POLITIKA

AB „Vakarų laivų gamykla“ įmonių grupė jau penkis dešimtmečius yra didžiausia jūrinės inžinerinės pramonės įmonė Lietuvoje. Šiuo metu grupė vienija 20 21 skirtingos specializacijos įmonę ir teikia visas su laivo gyvavimo ciklu, susijusias paslaugas. Įmonių grupės pagrindinės veiklos yra laivų statybos, laivų remonto ir konversijos projektų įgyvendinimas, kompleksiniai laivų projektavimo ir inžineriniai sprendimai, didelių ir sudėtingų metalo konstrukcijų bei įrengimų gamyba, jūrų krovinių krova.

AB „Vakarų laivų gamykla“ įmonių grupės formuojama socialinės atsakomybės politika yra savanoriškas įsipareigojimas kryptingai formuoti tvarią darnaus verslo praktiką, o tai įmanoma per kryptingą ekonominių, socialinių ir aplinkosauginių veiksmų visumą.

Grupė suvokia, kad kiekvienas mūsų veiksmas ar pasyvumas turi savo pasekmes, įskaitant pasekmes visuomenei.

Įmonių grupė didžiuojasi savo istorija ir reputacija. Kartu su sukaupta patirtimi tai suteikia mums galimybę bet kokiais klausimais konstruktyviai bendradarbiauti su visuomeninėmis organizacijomis ir valdžios institucijomis, kurių kompetentingi sprendimai didina mūsų koncerno, klientų, partnerių ir visuomenės gerovę.

Socialinė atsakomybė yra ilgalaikio veikimo būdas, kuris yra neatsiejamas nuo verslo vertės kūrimo. Grupė gerbia kultūrines ir socialines tradicijas bei vertina visų šalių, su kuriomis dirba, pasiekimus švietimo, kultūros ir sporto srityse. Siekdama skatinti kultūrinę ir socialinę veiklą, atvirai remiame mūsų darbuotojų parodytas iniciatyvas bei teikia finansinę paramą.

Šioje socialinės atsakomybės politikoje įtvirtinti principai įgyvendinami remiantis AB VLG procedūromis ir vidiniais dokumentais, Lietuvos Respublikos (toliau – LR) ir tarptautiniais teisės aktais, reglamentuojančiais bendrovės veiklos sritis (Sėkmingos veiklos vadovas, atlygio, integruotos vadybos sistemos politika, darbo tvarkos taisyklės ir lygių galimybių politika, veiklos planavimas ir analizė, profesinių rizikų valdymas, personalo valdymo procedūros,).

Tikslas: nustatyti pagrindines tvarumo sritis ir gaires, kuriomis vadovaujantis kuriama ir plėtojama AB VLG įmonių grupės darnaus verslo kultūra ir praktika.

Taikymas: taikoma visoms AB VLG įmonių grupės bendrovėms.

TURINYS:

4 VARTOJAMOS SĄVOKOS IR TRUMPINIMAI

4 BENDROSIOS NUOSTATOS

5 SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS KRYPTYS IR ATSAKOMYBĖS

6 SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ VERSLE: EFEKTYVUS IR SKAIDRUS VERSLAS

7 SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ APLINKOSAUGOS SRITYJE

8 SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ SANTYKIUOSE SU DARBUOTOJAIS

9 SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ SANTYKIUOSE SU VISUOMENE

VARTOJAMOS SĄVOKOS IR TRUMPINIMAI

Politika – ši AB VLG socialinės atsakomybės politika.

VLG – Akcinės bendrovės „Vakarų laivų gamykla“ įmonių grupė.

Grupės įmonės – tiesiogiai kontroliuojamos AB VLG įmonės.

Suinteresuotos šalys – visi, kuriems VLG įmonių veikla gali turėti įtakos, ar turi tiesiogiai ar netiesiogiai; kurie gali būti ar yra suinteresuoti VLG įmonių veikla ir daryti tiesioginę ar netiesioginę įtaką veiklai. Pvz. vietinės bendruomenės, VLG įmonių darbuotojai, klientai, verslo partneriai, profesinė sąjunga, akcininkai, žiniasklaida ir kt.).

BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Ši Politika tvirtinama ir keičiama AB VLG generalinio direktoriaus įsakymu.

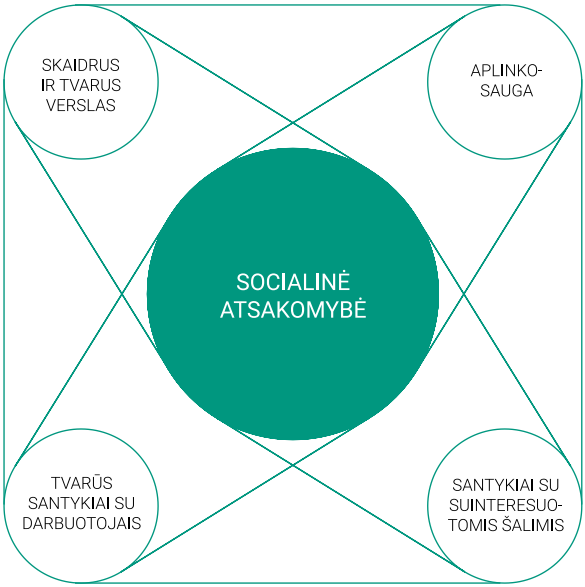
2. Už Politikos nuostatų aiškinimą (iškilus klausimams) ir rekomendacijų dėl Politikos įgyvendinimo informacijos, susijusios su Politikos įgyvendinimu AB VLG mastu, surinkimą ir pateikimą generaliniam direktoriui ne rečiau kaip kartą per du metus, yra atsakingas Personalo direktorius.

3. Grupės įmonių vadovai turi siekti, jog su Politikos nuostatomis būtų supažindinti visi darbuotojai, kurie šių principų laikytųsi ir skatintų išorinius Interesų turėtojus vadovautis Politikoje numatytais principais.

4. VLG šią Politiką skelbia vidiniame tinklapyje.

SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS KRYPTYS

VLG įmonių grupės socialinės atsakomybės politika yra neatsiejama verslo dalis. Politika apima šias sritis: įmonių grupės verslo etiką rinkoje ir korupcijos prevenciją, aplinkosaugą, atsakomybę prieš darbuotojus rūpinantis jų ugdymu, sveikata, saugumu ir užtikrinant lygias teises bei atsakomybę prieš suinteresuotas šalis.



SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ VERSLE: EFEKTYVUS IR SKAIDRUS VERSLAS



Socialinę atsakomybę versle sudaro: skaidri ir atsakinga veikla, korupcijos netoleravimas, konkurencingumo užtikrinimas, sąžiningai mokami mokesčiai.

1. VLG vadovaujasi sąžiningos konkurencijos principais ir pripažįsta, kad sąžininga konkurencija yra visuotinė vertybė, kuri teikia mūsų klientams didžiausią galimą naudą bei yra ekonomikos veikimo pagrindas: vykdant VLG įmonių veiklas skaidriai mokami visi mokesčiai. Vedama skaidri atskaitingumo akcininkams politika.

2. Nei tiesiogiai, nei netiesiogiai nepriimame jokių tiesioginių ar netiesioginių dovanų, kyšių, kai esama pagrindo manyti, kad dovana ar papirkimu siekiama paveikti mūsų veiksmus ar sprendimus.

3. Vengiame bet kokių veiksmų, kurie gali neigiamai paveikti VLG darbinę veiklą, objektyvumą ar šališkumą. Suprantame, kad objektyvumas mūsų veikloje gali būti sumenkintas, jei turėsime asmeninių interesų ar įsipareigojimų prieštaraujančių teisėtiems VLG verslo interesams.

4. VLG skatina gerinti valdymo bei darbo kokybę realizuojant vadovybės ir darbuotojų lyderystę dėl įsitraukimo į nuolatinį tobulėjimą per integruotos vadybos sistemą (IVS) – nustatant abipusius tikslus, planuojant jų pasiekimus, aprūpinant ištekliais ir demonstruojant atsakomybę už įsipareigojimų vykdymą dėl klientų, įstatymų ir norminių aktų, VLG procedūrų reikalavimų laikymosi.

5. VLG siekia kelti techninį-ekonominį lygį remiantis inovaciniu vystymusi pažangių technologijų pagrindu, atitinkamai pagal VLG „Efektyvios gamybos politikos“ principus.

SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ APLINKOSAUGOS SRITYJE



Vykdant ūkinę veiklą VLG užtikrina šių pagrindinių aplinkos apsaugos principų laikymąsi:

1. Patenkinti ir atsižvelgti į suinteresuotųjų šalių poreikius ir lūkesčius, kurti su jais abipusiškai naudingus santykius, pagrįstus interesų ir siekiamų tikslų balansu;

2. Laikytis VLG grupės įmonėms taikomų Lietuvos Respublikos ir tarptautinių teisės aktų reikalavimų bei kitų prisiimtų įsipareigojimų;

3. Taikyti potencialiai įmanomos taršos prevencijos priemones ir geriausius prieinamus gamybos būdus; arba Diegti ir taikyti inovatyvius sprendimus ir pažangias technologijas, mažinančias poveikį aplinkai;

4. Racionaliai ir taupiai naudoti gamtos išteklius, darbo priemones ir medžiagas;

5. Mažinti VLG grupės įmonių veikloje susidarančių atliekų kiekius, užtikrinti saugų ir atsakingą jų tvarkymą;

6. Įvertinti avarijų rizikos tikimybes ir numatyti būtinas priemones neigiamiems padariniams likviduoti;

7. Įtraukti visų lygių darbuotojus į nuolatinius aplinkos apsaugos vadybos sistemos procesus bei didinti jų sąmoningumą ir atsakomybę aplinkosaugos srityje.

8. Reguliariai analizuoti ir vertinti aplinkos apsaugos vadybos sistemos tinkamumą ir nuolat kelti jos efektyvumą.

SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ SANTYKIUOSE SU DARBUOTOJAIS



Socialinė atsakomybė prieš darbuotojus tai rūpinimasis darbuotojų sveikata ir sauga, lygių teisių užtikrinimas, investavimas į darbuotojų kompetencijų didinimą skatinant siekti karjeros ir asmeninės gerovės.

1. VLG kuria vertybėmis grįstą organizacinę kultūrą ir pasisako už lygias darbuotojų teises bei lygias galimybes nepaisant lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, narystės politinėje partijoje ar asociacijoje, religijos, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, ketinimo turėti vaiką (vaikų) pagrindu, taip pat dėl kitų aplinkybių, nesusijusių su darbuotojų dalykinėmis savybėmis. VLG netoleruoja tiesioginės ir netiesioginės diskriminacijos, priekabiavimo, seksualinio priekabiavimo, psichologinio smurto, patyčių, naudojimosi užimama padėtimi. Šių nuostatų įgyvendinimą reglamentuoja Darbo tvarkos taisyklės ir jų priedai.

2. VLG užtikrina, kad darbo sąlygos atitiktų LR taikomus darbo įstatymus ir teisės aktus ir siekia, kad kiekvienas darbuotojas turėtų teisingas darbo sąlygas užtikrinant darbo ir asmeninio gyvenimo balansą, jaustųsi gerbiamas ir saugomas, skatinant komandinį darbą ir vienas kito palaikymą. Tuo pačiu siekiama, kad ir darbuotojas laikytųsi darbo tvarkos, saugaus darbo taisyklių, saugotų save ir kolegas, gerbtų jų atliekamus darbus ir darbo laiką. Dėl to VLG sistemingai analizuoja darbo aplinką ir nuolatos ją tobulina. Siekiant VLG nuolatinio augimo ir tobulėjimo, gerinant organizacinę kultūrą, darbuotojų nuomonės vertinimai atliekame ne rečiau kas pusantrų-du metai vykdomose darbuotojų apklausose. Apklausų rezultatai naudojami veiklos planams ir veiksmas, kad gerinti situaciją. Darbuotojo veiklos rezultatai aptariami metinių darbuotojų veiklos vertinimo pokalbių metu.

3. Sprendimai, susiję su priėmimu į darbą, kompetencijų ugdymu, apmokėjimu už darbą ar kitomis išmokomis, paaukštinimu pareigose VLG yra priimami atsižvelgiant į objektyvius kriterijus ir veiksnius be diskriminacijos.

4. Grupės bendrovių darbuotojams darbo užmokesčio dydis potencialiam

ar esamam darbuotojui nustatomas vadovaujantis objektyviais kriterijais, susijusiais su darbuotojo gebėjimais, kompetencija, kvalifikacija, turima patirtimi ir žiniomis. Vadovaujantis VLG VST darbuotojų ir VLG įmonės patvirtintų atlygio politikų, skatinama tinkamai atlyginti tikslus pasiekiantiems darbuotojams.

5. VLG skiria didelį ir nuolatinį dėmesį darbuotojų saugai darbe, sveikatos apsaugai, profesinių ligų prevencijai. Visi VLG vadovai įsipareigoja sudaryti saugias ir sveikatai nekenksmingas darbo sąlygas visiems darbuotojams, aprūpinti darbo vietas saugiais įrenginiais, diegti saugius technologinius procesus, aprūpinti darbuotojus kolektyvinėmis ir individualiomis saugos priemonėmis. VLG požiūris į darbuotojų saugą ir sveikatą yra pagrįstas prevencija ir dialogo kultūra bei siekiama užtikrinti, kad saugaus darbo kultūra būtų darbuotojų kasdienio darbo dalis.

6. VLG pripažįsta darbuotojų savanoriško jungimosi į profesinę sąjungą bei teisę derėtis su darbdaviu. VLG yra parengta bei veikia Kolektyvinė sutartis. Ji skelbiama VLG intraneto svetainėje ir yra periodiškai atnaujinama. Sutartis galioja ne tik darbuotojų profesinės sąjungos nariams, bet ir visiems VLG darbuotojams (100 proc.).

SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ SANTYKIUOSE SU VISUOMENE / SUINTERESUOTOMIS ŠALIMIS

1. VLG palaiko atvirus dalykiškus santykius su visomis suinteresuotomis šalimis ir atskaitinga akcininkams ir visuomenei už vykdomas veiklas.

2. VLG kartą metuose pristato akcininkams ir socialiniams partneriams finansines ir nefinansines ataskaitas.

3. VLG dalyvauja įvairiose socialinėse iniciatyvose bei bendradarbiauja su mokslo institucijomis siekiant skatinti jaunimą rinktis inžinerines specialybes ir taip prisidedant prie inžinerinės pramonės tvarumo bei teisingo jaunuolio karjeros pasirinkimo.

