AB Vakarų laivų gamykla
įmonių grupė

VAKARŲ LAIVŲ GAMYKLA
BLRT GRUPP

Socialinės atsakomybės ataskaita 2025

Vadovo žodis 1

Apie ataskaitą 2

Ataskaitos sritys 2

Tvarus verslas 3
- Apie VLG įmonių grupę 3
- VLG įmonių grupėje veikiančios politikos procedūros ir vidiniai dokumentai 6
- VLG įmonių grupės misija, vizija ir vertybės 7
- Tikslinės grupės 8
- Pagrindiniai veiklos rodikliai 9
- VLG įmonių grupės valdymo struktūra 11
- Akcininkai 13
- Narystė organizacijose 13
- Korupcijos prevencija 14

Aplinkosauga 14
- Aplinkos apsaugos vadybos standarto palaikymas 15
- Aplinkos taršą mažinančios priemonės 15
- Atliekų tvarkymas 16
- Mokymai aplinkosaugos srityje 17

Darbuotojai 18
- Žmogaus teisės, lygios teisės 18
- Nuotolinis darbas ir lankstus darbo laikas 19
- Darbuotojų veiklos vertinimas 19
- Darbuotojų įsitraukimas 19
- Kompetencijų ugdymas 20
- Atlygio sistema 21
- Profesinė sąjunga ir kolektyvinė sutartis 21
- Darbuotojų sveikata 22
- Sportinė veikla ir kitos iniciatyvos 24

Visuomenė 26
- Parama ir jos kryptys 26
- Darbas su švietimo ir mokslo įstaigomis 27



Šiuolaikiniame pasaulyje verslo sėkmė vis dažniau vertinama ne tik pagal finansinius rezultatus, bet ir pagal kuriamą vertę visuomenei bei aplinkai. Organizacijos siekia tvaraus augimo, derindamos ekonominius tikslus su atsakomybe darbuotojams, bendruomenei ir aplinkai.

AB Vakarų laivų gamykla, būdama didžiausia jūrinės inžinerinės pramonės įmonių grupė Lietuvoje, skaidriai ir atsakingai vysto savo veiklą, garsindama šalies vardą globalioje jūrinės industrijos rinkoje, kuria naujas darbo vietas ir sąžiningai moka mokesčius į valstybės biudžetą. Esame pasirinkę socialine atsakomybe grįstą kryptį, kuri yra neatsiejama nuo tvaraus verslo.

Ekonominę naudą kuriame, vadovaudamiesi socialiai atsakingo verslo požiūriu, remdamiesi įmonių grupės pamatinėmis vertybėmis ir etiško bei skaidraus verslo principais. Siekiame prisidėti prie visuomenės gerovės, konkurencingumo didinimo, aplinkos išsaugojimo, bendruomenės stiprinimo, plėtojame ilgalaikius pagarba ir tolerancija grįstus santykius su visomis suinteresuotomis šalimis. Mūsų tikslas – ir toliau užtikrinti sąžiningą įmonės kuriamos vertės pasidalijimą, derinant pelningumą ir atsakomybę.
Jūra yra visų mūsų ateitis, todėl dedame visas pastangas, kad vystydami jūrinės inžinerinės pramonės verslą būtume socialiai atsakingi, priimtume socialinės atsakomybės principais grįstus sprendimus, kurie padėtų bendrovei dar sparčiau žengti tobulėjimo ir tvaraus verslo kūrimo keliu.

Arnoldas Šileika
AB Vakarų laivų gamyklos įmonių grupės
Generalinis direktorius

Apie ataskaitą

AB Vakarų laivų gamykla įmonių grupė (toliau VLG įmonių grupė), rengdama bendrovės socialinės atsakomybės pažangos ataskaitą (toliau – ataskaita), vadovaujasi pasaulyje priimtomis ir taikomomis rekomendacijomis, kurios padeda įvertinti veiklą pagal susijusius ekonominius, aplinkosaugos, darbuotojų, žmogaus teisių, rinkos ir santykių su visuomene rodiklius. Ši ataskaita skelbiama kartu su įmonės konsoliduotuoju metiniu pranešimu bei finansine ataskaita. Šios ataskaitos tikslas – informuoti suinteresuotąsias šalis: klientus (vartotojus), akcininkus, investuotojus, darbuotojus, tiekėjus, verslo ir socialinius partnerius bei visuomenę – apie VLG įmonių grupės korporatyvinę atsakomybę.

Šioje ataskaitoje pristatoma 2025 m. VLG įmonių grupės veikla socialinės atsakomybės srityje, susijusioje su verslo tvarumu ir skaidrumu, aplinkosauga, santykiais su darbuotojais bei visuomene.

Ataskaitoje aprašomos Bendrovės socialinės atsakomybės strateginės kryptys, veiksmai ir pasiekimai. Klausimus arba komentarus bei pastabas dėl socialinės atsakomybės ataskaitos tobulinimo kviečiame teikti el. paštu ESG@wsy.lt.

Ši ataskaita skelbiama intranete ir internetinėje svetainėje.

Ataskaitos sritys

Tvarus verslas. Skaidri ir atsakinga veikla, korupcijos netoleravimas, konkurencingumo užtikrinimas, sąžiningai mokami mokesčiai.

Aplinkosaugos sritis. Vykdydama ūkinę veiklą, VLG įmonių grupė užtikrina pagrindinių aplinkos apsaugos principų laikymąsi.

Santykiai su darbuotojais. Socialinė atsakomybė prieš darbuotojus – tai rūpinimasis darbuotojų sveikata ir sauga, lygių teisių užtikrinimas, investavimas į darbuotojų kompetencijų didinimą, skatinant siekti karjeros ir asmeninės gerovės.

Santykiai su visuomene/suinteresuotomis šalimis. Palaikomi atviri dalykiški santykiai su visomis suinteresuotomis šalimis, teikiama aktuali ir suprantama informacija apie VLG įmonių grupės veiklas, bendradarbiaujama su visuomeninėmis ir mokslo institucijomis.

Tvarus verslas

Socialinės atsakomybės politika įgyvendinama remiantis VLG įmonių grupės vizija, vertybėmis, tikslais, susijusiomis procedūromis ir kitais vidiniais dokumentais. Siekiant tinkamai pasiruošti tvarumo ataskaitos rengimui pagal Įmonių tvarumo ataskaitų teikimo direktyvos (angl. The Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD) ir Europos tvarumo atskaitomybės standartų (angl. European Sustainability Reporting Standards, ESRS) reikalavimus, 2025 m. toliau buvo rengiama tvarumo strategija. Įgyvendinti svarbūs etapai: nustatytos suinteresuotosios šalys, identifikuoti aplinkosauginiai, socialiniai ir valdysenos poveikiai, atliktas finansinio reikšmingumo vertinimas, surinkti duomenys šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) emisijoms apskaičiuoti bei pradėta ŠESD emisijų skaičiavimo integracija į vidinę apskaitos sistemą. Tvarumo strategijos įgyvendinimas užtikrins sistemingą tvarumo principų integravimą į įmonės veiklos procesus, sustiprins rizikų valdymą ir sudarys prielaidas ilgalaikės vertės kūrimui.

Apie VLG įmonių grupę

VLG įmonių grupė jau beveik šešis dešimtmečius yra didžiausia jūrinės inžinerinės pramonės įmonė Lietuvoje, vienijanti 20 skirtingos specializacijos įmonių ir teikianti visas paslaugas, susijusias su laivo gyvavimo ciklu. Įmonių grupės pagrindinės veiklos sritys: laivų statyba, laivų remonto, modernizavimo ir kon-

versijos projektų įgyvendinimas, kompleksiniai laivų projektavimo ir inžineriniai sprendimai, šiuolaikinių jūrinių technologijų projektavimas ir gamyba, jūrų krovinių krova, agentavimo paslaugos.

Ilgus metus stabiliai veikianti laivų remonto paslaugas teikianti įmonė **„Vakarų laivų remontas“ (VLR)** taip pat yra viena iš trijų BLRT grupei priklausančių laivų remonto bendrovių. Ši įmonė operuoja dviem „Panamax“ tipo laivų remontui skirtais plūdriaisiais dokais. Vienas iš jų – didžiausias tokio tipo dokas Baltijos šalyse. VLR nuosekliai orientuoja savo veiklą į laivų modernizacijos projektus – diegia balastinių vandenų valymo sistemas bei išmetamųjų dujų valymo įrangą laivuose, įgyvendina laivų remonto, konversijos projektus. Iš viso 2025 m. VLR suremontavo, modernizavo ir techniškai aptarnavo 55 laivus. Įmonės komanda didelį dėmesį ir toliau skyrė žaliųjų projektų įgyvendinimui. Vykdytos trijų laivų didelės apimties modernizacijos, diegiant žaliuosius sprendimus, kurie jiems leido ženkliai sumažinti išmetamo anglies dvideginio kiekį – net iki 80 proc. Tarp šių projektų buvo viena didžiausių modernizacijų Ro-Ro tipo laivų segmente globaliu mastu.

VLG įmonių grupei priklausanti **Vakarų Baltijos laivų statykla (VBLS)** yra šiuolaikiška laivų statykla, siūlanti pilną paslaugų kompleksą – nuo laivų projektavimo iki laivų statybos „iki rakto“. Kompanija specializuojasi vilkikų, keltų, žvejybinių, daugiafunkcių bei ofšorinei rinkai skirtų laivų bei jų korpusų statyboje. VBLS dirbanti profesionali komanda yra užsitarnavusi puikią reputaciją kaip kruizinių laivų grandblokų statytojai, todėl bendrovė užima tvirtas pozicijas šioje rinkoje. Sukaupta svari patirtis, statant laivus, jų korpusus ir blokus, padeda sėkmingai įgyvendinti net ir sudėtingiausius projektus. VBLS 2025 m. išliko intensyvūs ir buvo nuveikta daug reikšmingų darbų. Metų pradžioje į vandenį nuleistas Klaipėdos valstybinio jūrų uosto direkcijos užsakymu pastatytas pirmasis Lietuvos istorijoje žaliuoju vandeniliu ir elektra varomas laivas. Tad Klaipėdoje projektuojamų ir statomų žaliųjų laivų portfolio pasipildė unikaliu lietuvišku projektu. Taip pat buvo nuleistas trečiasis ir paskutinysis iš Vokietijos užsakovui statytų daugiafunkcių laivų serijos. Ši trijulė buvo vieni didžiausių ir sunkiausių VBLS statytų bei dalinai čia įrengtų laivų. Metų antroje pusėje baigtas ir perduotas užsakovui žvejybinis laivas, kuris dirbs Šiaurės jūros vandenyse. Laivų statybos srityje džiaugtasi ne tik užbaigtais projektais, bet naujų startu. Praėjusiais metais oficialiai pradėjome statyti du pirmuosius iš keturių laivų, kurie prisidės stiprinant Singapūro jūrinį saugumą. Mūsų statyklai patikėta korpusų statyba ir dalinis įrengimas. Dar vienas naujas praėjusių metų projektas – dviejų žemsiurbių korpusų statyba ir dalinis įrengimas. Toliau buvo įgyvendinamas hibridinio kelto „iki rakto“ Norvegijos kompanijai projektas, statomi laivų grandblokai.

Sėkmingai vystomos ne tik laivų remonto, laivų statybos kryptys, bet ir laivų projektavimo sritis. 2003 m. įkurta įmonė **„Western Baltic Engineering“ (WBE)** yra viena pirmaujančių laivų projektavimo ir inžinerijos įmonių Baltijos jūros regione, teikianti kompleksinius laivų projektavimo ir inžinerinius sprendimus. WBE yra

užsitarnavusi patikimo, lankstaus ir novatoriško, didelę patirtį turinčio partnerio reputaciją. Bendrovės komanda projektuoja skirtingos paskirties laivus, Offshore Wind ir Oil&Gas industrijoms skirtas konstrukcijas. Projektavimo paslaugos apima visus produkto kūrimo etapus – nuo koncepcijos sukūrimo, laivo stipruminių skaičiavimų iki detalaus dizaino ir darbo brėžinių paruošimo. 2025 m. įmonė ir toliau didelį dėmesį skyrė žaliosioms technologijoms – nauji sprendimai atsispindėjo kuriamuose projektuose bei teikiamose paslaugose. Taip pat bendrovė išlaikė R&D veiklos plėtojimą, jos atstovai prisijungė prie įvairių iniciatyvų šioje srityje. Įmonės komanda toliau tęsė darbą prie patrulinio laivo „Perkūnas“ koncepcijos, dėmesys skirtas jos pristatymams suinteresuotoms šalims.

Šiuolaikinių jūrinių technologijų projektavimo, gamybos, transportavimo ir priežiūros paslaugas teikia bendrovė **„Marine Technology“ (MT)**. Nuo 2004 m. įmonėje gaminami plataus profilio, aukštos kokybės produktai, skirti naftos ir dujų gavybos, atsinaujinančios energetikos pramonės sritims. Įmonė specializuojasi įvairios paskirties ričių ir konstrukcijų gamyboje. Inovatyviais sprendimais pasižyminti MT inžinierių ir gamybos profesionalų komanda rinkai pasiūlė ne vieną išskirtinį inžinerinį sprendinį. 2025 m. MT išlaikė gamybos tempą ir vėl tapo sėkmingiausiai dirbančia VLG grupės įmone. Vienas ambicingiausių įmonės įgyvendinamų projektų buvo trijų analogų neturinčių XL dydžio modulinių jūrinių ričių projektavimas ir gamyba. Jos išsiskiria įspūdingais parametrais: atraminio flanšo skersmuo siekia 14 m, cilindrinio būgno skersmuo – 9,4 m, o ilgis – 5 m. Projektas ypatingas ne tik dėl dydžių. Šios ritės suprojektuotos taip, kad būtų draugiškos tiek gamybai, tiek aplinkai ir transportavimui. Be įprastų ričių gamybos MT pradėjo teikti ir jau naudotų šių įrenginių remonto paslaugą. Tai tvarus sprendimas, leidžiantis verslui tausoti resursus bei optimizuoti kaštus. Įmonė taip pat ėmėsi gaminti specializuotą laivų įrangą. Svarbu paminėti ir tai, kad vienas didžiausių VLG įmonių grupės 2025 m. įgyvendintų investicinių projektų – MT cechų modernizacija ir automatizacija. Inovatyvios technologijos padeda stiprinti pramoninius pajėgumus, o tokie pokyčiai būtini, vertinant pasaulyje sparčiai augančią aukštos įtampos kabelių tvarkymo ir jų logistikos sprendimų paklausą. MT gamybinėse erdvėse investuota ir į kitą įrangą.

Viena iš strateginių VLG grupės bendrovių – **„Vakarų krova“ (VKR)**, įkurta 2003 m. Ši įmonė specializuojasi birių ir suverstinių krovinių, skystos ir pakuotos produkcijos, taip pat negabaritinių ir sunkiasvorių įrenginių krovos ir sandėliavimo srityse. Bendrovė operuoja penkiais specializuotais terminalais, skirtais birių ir skystų krovinių aptarnavimui, o taip pat lakiųjų pelenų krovai. VKR 2025 m. perkrovė 1,620 mln. tonų krovinių ir išliko panašiame lygyje kaip ir ankstesniais metais. 1 mln. tonų krovinių įmonė perkrovė anksčiau nei 2024 m. Ši riba buvo peržengta liepos 28 d., o 2024 m. tai buvo padaryta keliomis dienomis vėliau. Neabejotinai vis geresnių rezultatų bendrovei padeda pasiekti nuolatinės sisteminės investicijos į infrastruktūros išvystymą, techniką, veiklos tobulinimą ir plėtrą. Tam didelis dėmesys skirtas ir 2025 m. Metų pradžioje pradėjo veikti trys specializuo-

tos birių krovinių fasavimo linijos. Anksčiau šią paslaugą įmonė pirkdavo, o įsigijus reikiamą techniką viską atlieka pati. Į darbą išvažiavo ir naujas uosto vilkikas, įvairių krovinių krovai skirtas hibridinis kranas. VKR nuolat investuoja, tobulina ir kitą savo techniką.

Sėkmingai pridėtinę vertę visai VLG įmonių grupei kuria ir bendrovė **„Vakarų laivų agentai" (VLA)**. Ji teikia universalias agentavimo, frachtavimo ir ekspedijavimo, techninio aprūpinimo, tiekimo paslaugas visų tipų laivams. VLA aprūpina laivus ilgalaikių bei neeilinių laivų remonto ir konversijų projektų bei krovos darbų metu, kai šie prišvartuoti Klaipėdos ir Talino uostuose. Daugiau nei dvidešimt metų sėkmingai veikianti įmonė aptarnavo ne vieną tūkstantį laivų, įgyvendino sudėtingus bei ambicingus projektus. 2025-ieji, vertinant darbų tempą ir apimtis, buvo intensyvūs. VLA išliko viena sėkmingiausių 2025 m. VLG grupės įmonių. Beveik du dešimtmečius nerūdijančio plieno ir aliuminio konstrukcijų gamyba užsiimanti įmonė „Vakarų technologiniai sprendimai" (VTS) 2025 m. vykdė vieną ambicingiausių ir techniškai sudėtingiausių savo projektų – gamino nerūdijančio plieno tiltą. 45 m ilgio, 19 m pločio ir 240 t sveriantį tiltą, kurio 90 laipsnių kampu pasukamos centrinės dalies šonuose kyla plieninės arkos, bendrovė gamino „iki rakto". Tokia praktika didelio masto inžineriniuose projektuose taikoma retai. Moderni plieninė konstrukcija skirta Švedijos šiaurės rytuose esančiam Härnösando miestui. Tiltas pritaikytas šiandienos eismo intensyvumui, kuris siekia iki 16 tūkst. transporto priemonių per parą, ir užtikrins saugų automobilių, dviratininkų ir pėsčiųjų judėjimą.

VLG įmonių grupėje veikiančios politikos, procedūros ir vidiniai dokumentai:

Sėkmingos veiklos vadovas.
Šiame vadove įtvirtintos gairės, vedančios VLG įmonių grupę į sėkmingą veiklą, išdėstyti pagrindiniai veiklos ir verslo vystymo principai.

Socialinės atsakomybės politika.
Šios politikos tikslas yra tobulinti verslo ir žmonių vadybos procesus bei praktiką, siekiant inovatyvumo ir šiuolaikiškumo, tausojant aplinką bei žmogaus sveikatą.

Konfidencialios informacijos valdymo reglamentas.
Dokumente reglamentuota, kas yra konfidenciali informacija, kaip su ja dirbti, kaip ją saugoti ir kokiais atvejais ar sąlygomis ją galima atskleisti.

Integruotos vadybos sistemos politika.
Šio dokumento tikslas yra užtikrinti VLG įmonių grupės gerąją valdymo praktiką, nustatant vieningą kokybės, aplinkosaugos ir darbuotojų saugos bei sveikatos politiką.

VLG įmonių grupės veiklos sąlygos.
Šis dokumentas nustato pagrindinius reikalavimus įmonėms, vykdančioms veiklą VLG įmonių grupės teritorijose, siekiant užtikrinti naudojamuose valstybinės žemės sklypuose bendrąją tvarką, aplinkosaugos, priešgaisrinės saugos, darbų saugos, uosto apsaugos, muitų ir kitų teisės aktų reikalavimų laikymąsi bei atsakomybę už šių aktų pažeidimus.

Apskaitos politika.
Šioje politikoje nustatyti apskaitoje taikomi būdai ir metodai, kurie leidžia tiksliai ir teisingai fiksuoti VLG grupės įmonių vykdomas ūkines operacijas ir objektyviai atspindėti VLG įmonių grupės finansinę būklę bei veiklos rezultatus.

VLG įmonių grupės vidaus tvarkos:
- kolektyvinė sutartis;
- darbo tvarkos taisyklės;
- lygių galimybių politika;
- smurto ir priekabiavimo prevencijos tvarka;
- vadovų ir specialistų atlygio politika;
- darbuotojų veiklos vertinimo ir ugdymo procedūra;
- darbuotojų atrankų procedūra;
- aplinkos apsaugos instrukcija;
- veiklos planavimas ir analizė;
- VLG įmonių grupės valdymo struktūra, veiklos aprašymas.

VLG įmonių grupės misija, vizija ir vertybės

VLG įmonių grupės misija.
Stipriname savo pirmaujančias pozicijas tikslinėse rinkose: jūrų transporto, atsinaujinančios energetikos, mašinų gamybos, ofšorinės naftos gavybos pramonės ir žuvivaisos. Nuolat stipriname organizacijos kompetencijas, procesus ir investuojame į technologijas, siekdami kuo geriau tenkinti mūsų klientų poreikius ir tausoti aplinką. Mes – patrauklus darbdavys.

Mūsų vizija – tapti lyderiais strateginėse savo veiklos srityse.

VLG įmonių grupės vertybės. Savo veikloje ir kasdieniame įmonės gyvenime kiekvienas vadovaujamės koncerno „BLRT Grupp“ vertybėmis:

Pagarba žmogui. Mes tikime savo darbuotojais ir pasitikime jais. Mums svarbios mūsų klientų, partnerių ir darbuotojų idėjos bei atsiliepimai, todėl skatiname atvirą pasikeitimą nuomonėmis, nes tai lemia didžiausią sėkmę ir plėtrą. Gerbiame darbuotojų individualumą, palaikome jų iniciatyvas ir pripažįstame jų pasiekimus.

Patikimumas. Mes prisiimame atsakomybę už mūsų priimtus sprendimus ir visus veiksmus, nepamiršdami, kad tai daro įtaką viso koncerno darbo rezultatams ir jo reputacijai. Mums svarbu tvirtas ir ilgalaikis bendradarbiavimas, todėl esame kompetentingi savo darbe – vykdome prisiimtus įsipareigojimus kokybiškai ir laiku, naudodamiesi patikrintomis technologijomis ir laikydamiesi nustatytų taisyklių.

Efektyvumas. Pasiekiame daug, nes veikiame apgalvotai, naudodami mums patikėtus išteklius taupiai ir racionaliai. Mus vienija bendri tikslai, domina bendras rezultatas, dirbame kaip viena komanda, geriname procesus, dalijamės patirtimi, padedame vienas kitam – būtent todėl mus lydi sėkmė.

Vystymasis. Mes suprantame plėtros svarbą ir įžvelgiame perspektyvas, todėl ypatingą dėmesį skiriame naujoms idėjoms ir kompetencijų tobulinimui, įtraukiame darbuotojus, klientus ir partnerius į geriausių sprendimų paiešką, tobuliname technologijas ir procesus. Tokiu būdu mes sukuriame ateities perspektyvas.

Tikslinės grupės

Kiekviena VLG strateginė veikla yra susijusi su įvairiomis tikslinėmis grupėmis, todėl veikla vykdoma, atsižvelgiant ir į jų lūkesčius. Su jomis yra palaikomi oficialūs ir kolegiški santykiai: kviečiame dalyvauti diskusijose ar diskutuojame kartu rūpimais klausimais, išklausome jų nuomonę, teikiame informaciją apie VLG įmonių grupės veiklas, kuri reikalinga pagal jų kaip suinteresuotų šalių statusą.

Tikslinės grupės: akcininkai, darbuotojai, verslo partneriai, tiekėjai, profsąjunga, visuomenė ir žiniasklaida, vietos bendruomenės, kontroliuojančios valstybės institucijos.

Akcininkams įsipareigojame pateisinti jų lūkesčius, nuolat analizuojant savo veiklą, identifikuojant rizikas, trukdančias pasiekti užsibrėžtų tikslų, bei mažinant tokių rizikų atsiradimo galimybes.

Darbuotojams įsipareigojame užtikrinti savalaikį informacijos pateikimą apie VLG įmonių grupės veiklas ir vykstančius pokyčius; gerinti VLG įmonių grupės organizacinę kultūrą, įtraukiant visų lygių darbuotojus į šį procesą, įgyvendinant rizikų valdymą, keliant gamybos kultūrą, nes tai nulemia darbuotojų motyvaciją dirbti dėl bendros ateities.

Klientams įsipareigojame suprasti, patenkinti ir atsižvelgti į jų esamus ir būsimus lūkesčius.
Verslo partneriams įsipareigojame dirbti su profesionaliais ir verslo etikos besilaikančiais partneriais.

Tiekėjams įsipareigojame užtikrinti konkurencingas sąlygas, kad skaidrūs ir sąžiningi tiekėjai turėtų galimybę teikti kokybiškas paslaugas ir produktus VLG įmonių grupei.

Profsąjungai įsipareigojame užtikrinti nuolatinį konstruktyvų socialinį dialogą.
Visuomenei įsipareigojame veikti socialiai atsakingai, o žiniasklaidai – teikti skaidrią ir aktualią informaciją.

Miesto bendruomenei įsipareigojame prisidėti prie miesto visaverčio gyvenimo, steigdami darbo vietas, teikdami paramą miesto projektams, dalyvaudami miesto projektuose.

Kontroliuojančioms institucijoms įsipareigojame nuosekliai laikytis VLG įmonių grupės veiklas reguliuojančių teisės aktų.

Pagrindiniai veiklos rodikliai

VLG įmonių grupės finansinė apskaita vykdoma remiantis Verslo apskaitos standartu (VAS reglamentuoja Audito, apskaitos, turto vertinimo ir nemokumo valdymo tarnyba prie LR finansų ministerijos). Konsoliduotos finansų atskaitomybės sudarymą reglamentuoja 16-asis verslo apskaitos standartas „Konsoliduotosios finansinės ataskaitos ir investicijos į patronuojamąsias įmones“.

VLG ĮMONIŲ PAJAMOS 2025 m.

€ 223 mln.

2024 | € 182 mln. | **+ 22,5 %**

LAIVŲ STATYBA

€ 66,3 mln.

2024 | € 45,5 mln. | **+ 45,7 %**

LAIVŲ REMONTAS

€ 69,6 mln.

2024 | € 57 mln. | **+ 22,1 %**

KROVOS PASLAUGOS

€ 17,9 mln.

2024 | € 17,2 mln. | **+ 3,9 %**

LAIVŲ PROJEKTAVIMAS IR INŽINERINIAI SPRENDIMAI

€ 7,6 mln.

2024 | € 6,4 mln. | **+ 18,7 %**

AUKŠTŲJŲ TECHNOLOGIJŲ ĮRANGOS IR METALO KONSTRUKCIJŲ GAMYBA

€ 38,5 mln.

2024 | € 36,1 mln. | **+ 3,2 %**

LAIVŲ AGENTAVIMAS

€ 12,6 mln.

2024 | € 12,2 mln. | **+ 3,9 %**

INVESTICIJOS

€ 11 mln.

2024 | € 12,3 mln. | **- 10,5 %**

VLG įmonių grupės valdymo struktūra

VLG įmonių grupės vadovybė sudaryta iš dviejų valdymo organų: kolegialus – valdyba, vienasmenis – generalinis direktorius. Bendrovės vadovybės vienasmenio valdymo organo atitinkamų sprendimų priėmimui yra sudarytos patariamosios, konsultacinio pobūdžio darbo grupės (komisijos, komitetai, tarybos ir pan.):

Inovacijų valdymo komitetas (IVK) skirtas įgyvendinti VLG įmonių grupės valdymo organų strateginius sprendimus, užtikrinti VLG įmonių grupės konkurencingumą bei efektyvią VLG grupės dukterinių įmonių kontrolę. IVK narių veiklos kryptys: VLG įmonių grupės veiklos strategijos, inovacinės, techninės, informacinių technologijų politikos, personalo valdymo politikos formavimas ir įgyvendinimas, korporatyvinės komunikacijos strategijos formavimas ir įgyvendinimas, ekonominio valdymo modelio tobulinimas, apskaitos politikos įgyvendinimas, kokybės valdymo politikos įgyvendinimas, verslo valdymo procesų optimizavimas, išorinės verslo teisinės aplinkos monitoringas ir vertinimas, mokestinė aplinka ir jos įtaka verslui.

Saugos ir sveikatos komitetas (SSK) skirtas analizuoti VLG įmonių grupės saugos darbe ir medicinos tarnybų veiklą saugos darbe klausimais, rengti saugos darbe gerinimo priemones, pasiūlymus kolektyvinėms sutartims, nagrinėti VLG įmonių grupės darbuotojų nelaimingų atsitikimų ir profesinių ligų priežastis bei aplinkybes. Komiteto uždaviniai ir jo kompetencija, darbo organizavimas, steigimo tvarka yra nurodyta VLG įmonių grupės Kolektyvinėje sutartyje.

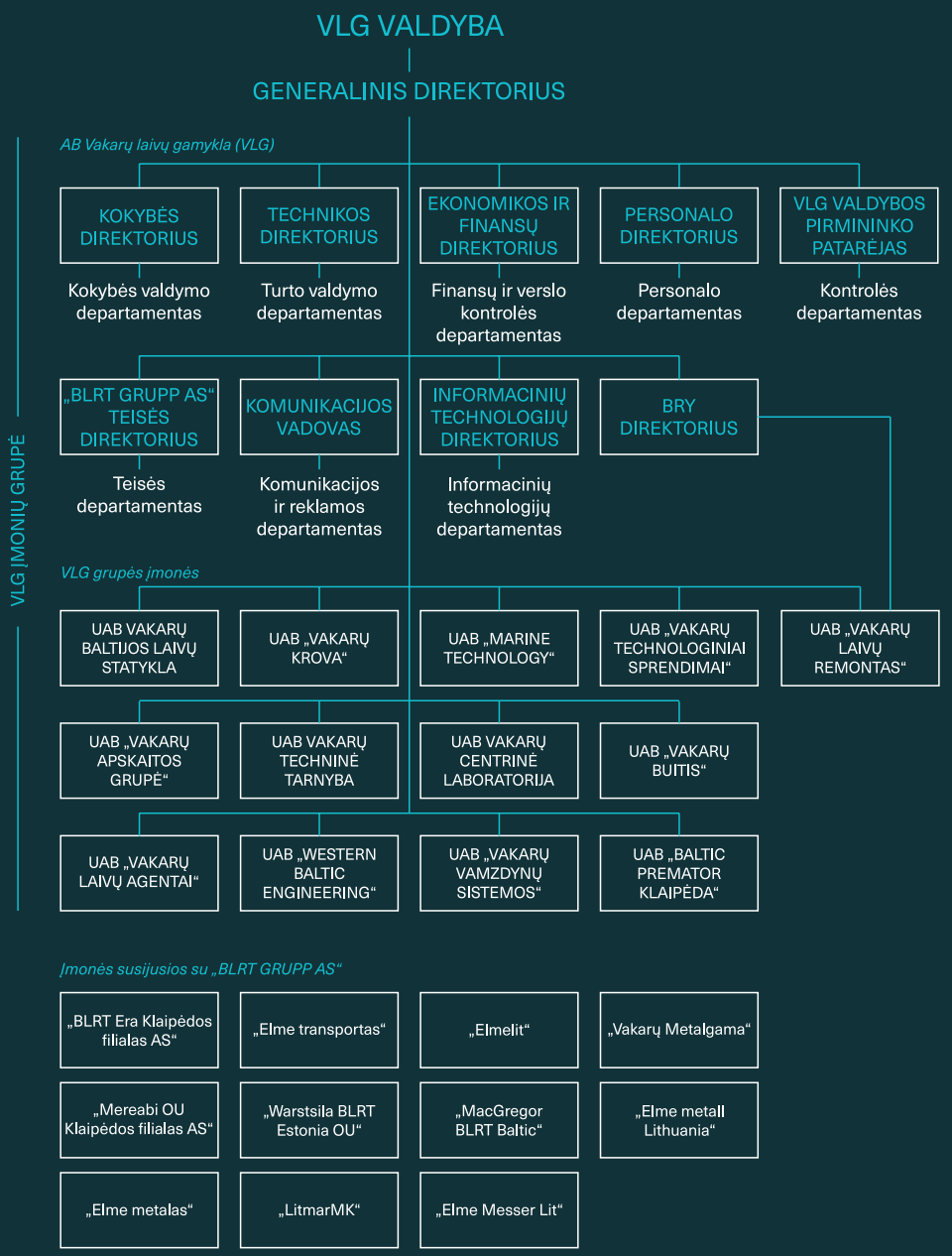
Negamybinių išlaidų ir nenumatytų nuostolių komisija skirta negamybinių išlaidų ir neplanuotų nuostolių mažinimui ir darbo organizavimo tobulinimui, struktūrinių padalinių ir konkrečių darbuotojų atsakomybės stiprinimui už jų atsiradimą, VLG įmonių grupės ekonominės veiklos gerinimui.

Gamybos kultūros ir darbų saugos komisija skirta kontroliuoti VLG grupės įmonių naudojamų teritorijų, patalpų, technologinių ir valymo įrenginių būklės, aplinkosaugos, darbų saugos ir priešgaisrinės saugos reikalavimų vykdymą.

VLG įmonių grupės valdymo struktūrą sudaro VLG (patronuojanti įmonė) ir jos dukterinės įmonės, atliekančios skirtingas veiklas. Pagal santykių specifiką VLG įmonių grupėje egzistuoja:

1. VLG dukterinių įmonių veiklą kontroliuojantys ir VLG grupės įmones aptarnaujantys departamentai.
2. VLG dukterinės įmonės, kuriose VLG yra patronuojanti įmonė. Tai – gamybą vykdančios ir gamybą aptarnaujančios ir/ar kitas paslaugas teikiančios įmonės.

AB Vakarų laivų gamykla įmonių grupės valdymo struktūra:



Akcininkai

Pagrindiniai VLG akcininkai yra „BLRT GRUPP AS“.

Narystė organizacijose

VLG įmonių grupė yra šių asociacijų/organizacijų narė:

LIETUVOS LAIVŲ STATYTOJŲ IR REMONTININKŲ ASOCIACIJA

Lietuvos laivų statytojų ir remontininkų asociacija (LLSRA)

LIETUVOS JŪRŲ KROVOS KOMPANIJŲ ASOCIACIJA

Lietuvos jūrų krovos kompanijų asociacija (LJKKA)

LINPRA

Lietuvos inžinerinės pramonės asociacija (LINPRA)

KLAIPĖDOS PRAMONININKŲ ASOCIACIJA

Klaipėdos pramoninkų asociacija (KPA)

Lietuvos gynybos ir saugumo pramonės asociacija (LGSPA)

LNCC Lithuanian - Norwegian Chamber of Commerce

Norwegian - Lithuanian Chamber of of Commerse (NLCC)

LIETUVOS JŪRINIS KLASTERIS

Lietuvos jūrinis klasteris

LIETUVOS PROJEKTŲ VADYBOS ASOCIACIJA

Lietuvos projektų vadybos asociacijos (LPVA)

ESTONIAN CHAMBER OF COMMERCE IN LITHUANIA

Estonian – Lithuanian Chamber of Commerse

Shipping Offshore NETWORK

Shipping and Offshore Network

Korupcijos prevencija

VLG įmonių grupė savo veikloje netoleruoja korupcijos apraiškų jokiomis formomis ir pasisako už sąžiningą, atvirą verslą bei skaidrų bendravimą su visomis suinteresuotomis šalimis. Siekiant realizuoti įvardintą tikslą, užtikrinti nepriekaištingą reputaciją, didinti suvokimą apie korupcijos daromą žalą ir sukurti veiksmingą korupcijos prevencijos sistemą, 2023 m. VLG įmonių grupėje patvirtinta Skaidrumo politika. Ji taikoma tiek visiems bendrovės darbuotojams, tiek tiekėjams, rangovams, subrangovams ir kitiems veiklos partneriams, tiek suinteresuotoms šalims. Skaidrumo politikoje akcentuojama VLG įmonių grupės netolerancija visoms korupcijos formoms ir nurodomos prevencinės priemonės, kurios įgyvendinamos, siekiant užkardyti bet kokias galimas prielaidas korupcijai. VLG įmonių grupė nuosekliai laikosi nuostatos netoleruoti korupcijos, prekybos poveikiu, įgyvendina bendrovės bei privačių interesų konfliktų prevenciją. Darbuotojai ir kiti suinteresuoti asmenys skatinami, nesibaiminant neigiamų pasekmių, tiesiogiai ar anonimiškai pranešti apie galimus pažeidimus, neetišką ar nesąžiningą elgesį VLG įmonių grupės pasitikėjimo linijai pranesk@wsy.lt.

Aplinkosauga

VLG įmonių grupė siekia diegti inovatyvius sprendimus ir pažangias technologijas, kurie padėtų sumažinti gamybinės veiklos keliamą poveikį žmonėms ir aplinkai, efektyviai ir taupiai naudoti darbo priemones, medžiagas, energijos išteklius, atsakingai rūšiuoti susidariusias atliekas, naudoti mažiau toksiškas ir mažiau pavojingas cheminių medžiagų alternatyvas.

Bendrovė vykdo aktualius Lietuvos Respublikos ir tarptautinių teisės aktų aplinkos apsaugos reikalavimus, dalyvauja teisės aktų derinimo procesuose bei griežtai laikosi Taršos integruotos prevencijos ir kontrolės bei Taršos leidimuose nustatytų aplinkosauginių sąlygų.

Aplinkos apsaugos vadybos standarto palaikymas

VLG įmonių grupėje įdiegta ir periodiškai sertifikuojama Aplinkos apsaugos vadybos sistema (toliau – AAVS) pagal ISO 14001 standarto reikalavimus, kuri paremta penkiais pagrindiniais principais: aplinkos politika, planavimu, įgyvendinimu ir veikla, kontrole ir vadybos priežiūra. Siekiant užtikrinti sklandų šios sistemos veiksmingumą, VLG grupės įmonėse yra paskirti už vadybos procesų koordinavimą atsakingi darbuotojai, o periodinę AAVS priežiūrą vykdo ir siūlymus tobulinimui teikia VLG įmonių grupės Kokybės valdymo departamento (toliau – KVD) specialistai. VLG grupės įmonės vadovaujasi svarbiausiais aplinkos apsaugos aspektų identifikavimo, stebėjimo, valdymo ir gerinimo reikalavimais. Bendrovės, suprasdamos vykdomos veiklos keliamą poveikį aplinkai, identifikuoja reikšmingus aplinkos apsaugos aspektus, nusistato tikslus bei skiria dėmesį ir reikalingus išteklius jų įgyvendinimui, taršos prevencijai bei aplinkos taršą mažinančioms priemonėms.

Aplinkos taršą mažinančios priemonės

2025 m. VLG įmonių grupė tęsė aplinkosaugos ir veiklos efektyvinimo iniciatyvas, orientuotas į taršos mažinimą, energijos vartojimo efektyvumo didinimą ir klimato kaitos švelninimą. Įgyvendintos techninės ir organizacinės priemonės prisidėjo prie ŠESD emisijų mažinimo, oro kokybės gerinimo bei atsakingo išteklių naudojimo. Tarp svarbiausių 2025 m. projektų:

- UAB Vakarų techninė tarnyba (VTT) dalyvavo jungtiniame projekte „Investicinė parama saulės elektrinėms sausumoje“. Įgyvendinant šią priemonę, ant vieno VLG įmonių grupės cechų pastato stogo sumontuota 500 kW saulės elektrinė, kurią sudaro 1098 moduliai. Sugeneruota energija naudojama suvirinimo darbams ir kitiems gamybos procesams, o įranga leidžia metines CO_2 emisijas sumažinti iki 245,4 tonų. Saulės elektrinės įrengimo darbus koordinavo VTT.

- UAB „Vakarų Metalgama“ įgyvendino technologinę modernizaciją – įdiegė naują valymo ir gruntavimo liniją bei dvi pažangias plieno pjovimo mašinas. Tokie pokyčiai prisidėjo prie įmonės veiklos efektyvumo didinimo ir prie CO_2 emisijų mažinimo.

- UAB „Vakarų krova“ įgyvendino aplinkosaugines ir veiklos efektyvumo didinimo priemones, skirtas mažinti taršą bei didinti krovos procesų tvarumą. Įsigytas „Bobcat“ tipo krautuvas su specialia valymo įranga, įdiegta aspiracinė sistema birių krovinių terminale, vakuuminis siurblys bei „E-Crane“ greitoji jungtis padėjo mažinti oro dulkėtumą, nuobirų patekimą į nuotekų sistemas, CO_2 emisijas ir hidraulinių tepalų pralašėjimo riziką.

- UAB „Marine Technology“ įdiegta PEMA suvirinimo kolona ir papildomas 6 t ABUS tiltinis kranas. Nauji įrenginiai prisideda prie suvirinimo atliekų kiekio, elektros energijos sąnaudų, o kartu ir aplinkos taršos mažinimo, tvaresnės gamybos užtikrinimo.

2025 m. VLG įmonių grupė įgyvendino ir kitas aplinkosaugines iniciatyvas. Bendrovės darbuotojai aktyviai įsitraukė į akciją „ŽINGSNIUOK – SODINK ATEITĮ SU VLG!“. Jos metu nueita per 293 mln. žingsnių ir pasodinta apie 6 000 medelių 1,4 ha žemės plote, prisidedant prie žalesnio ir tvaresnio aplinkos kūrimo bei komandinės dvasios stiprinimo.

Atliekų tvarkymas

VLG grupės įmonės specializuojasi įvairiose veiklose, todėl susidarančių atliekų įvairovė yra didelė. Bendrovės kasmet išsikelia tikslus, susijusius su atliekų rūšiavimu ir siekia pažangios atliekų tvarkymo sistemos – atskirų atliekų srautų surinkimo jų susidarymo vietoje.

VLG grupės įmonės, vykdydamos veiklą, didelį dėmesį skiria atliekų rūšiavimui: organizuojamos darbinės grupės atliekų tvarkymo klausimams spręsti bei nuolat skatinami darbuotojai atsakingai rūšiuoti antrines žaliavas, kurias galima perdirbti ir panaudoti naujų produktų gamybai, atskirai surinkti gamybines, pavojingas, elektros ir elektronines bei pakartotinai panaudoti gamyboje susidarančias atliekas.

Vienas svarbiausių atliekų tvarkymo prioritetų – saugus atliekų utilizavimas. Todėl VLG grupės įmonės atsakingai pasirenka atliekų tvarkytojus ir palaiko su jais ilgalaikį bendradarbiavimą, siekdamos užtikrinti tinkamą atliekų tvarkymą, aplinkos apsaugą ir taršos mažinimą.

Bendrovės nuosekliai siekia didinti tinkamai išrūšiuotų atliekų dalį, kad kuo daugiau jų būtų perduodama perdirbti ar pakartotinai panaudoti, o į sąvartynus išvežamas minimalus jų kiekis. Šiam tikslui įgyvendinti vykdomas atliekų srautų monitoringas.

2025 m. VLG įmonių grupėje susidarė ir buvo perduota atliekų tvarkytojams 2 603 t išrūšiuotų atliekų (neįskaitant metalo, spalvoto metalo, aliuminio atliekų) ir tai sudarė 80,78 proc. bendro atliekų kiekio. Šie rezultatai rodo nuosekliai stiprinamą atliekų rūšiavimo sistemą ir kryptingas pastangas didinti perdirbimui ar kitam panaudojimui tinkamų atliekų dalį bei mažinti šalinamų atliekų kiekius.

Be to, siekdami geriau suprasti atliekų tvarkymo procesus ir jų poveikį aplinkai, 2025 m. VLG įmonių grupės atstovai lankėsi Klaipėdos regioninio atliekų tvarkymo centro Dumpių sąvartyne, kur susipažino su atliekų rūšiavimo, perdirbimo ir energijos iš atliekų gamybos procesais bei stebėjo inovatyvias technologijas, mažinančias poveikį aplinkai.

Mokymai aplinkosaugos srityje

Kasmet VLG grupės įmonėse organizuojamos pasirengimo avarinėms aplinkos taršos situacijoms ir galimų padarinių likvidavimo mokymai/pratybos. Siekiant operatyviai ir profesionaliai reaguoti į realius tokius incidentus, minėtų priemonių metu gilinamos darbuotojų avarijų likvidavimo teorinės žinios, tobulinami praktiniai įgūdžiai, vertinama, ar pakanka turimų priemonių padariniams veiksmingai pašalinti. 2025 m. surengtos 2 pasirengimo avarinėms aplinkos taršos situacijoms mokymai/pratybos. Jų metu imituotos situacijos, susijusios su naftos produktų ir pavojingų cheminių medžiagų išsiliejimu ant teritorijoje esančio grindinio, plūdriųjų dokų, į ūkio ir lietaus nuotekų ar kitus inžinerinius tinklus bei uosto akvatoriją.

Darbuotojai

Komfortabilios ir motyvuojančios darbo aplinkos kūrimas – tiesioginė VLG įmonių grupės vadovų atsakomybė. Šiuolaikiniame globaliame pasaulyje konkurencija auga, todėl bendrovei svarbu pritraukti ir išlaikyti tinkamus darbuotojus, išsaugoti būtent tokį personalą, kokio labiausiai reikia veiklos sėkmei ir konkurenciniam pranašumui stiprinti.

Žmogaus teisės, lygios teisės

VLG įmonių grupė kuria vertybėmis grįstą organizacinę kultūrą ir pasisako už lygias darbuotojų teises bei lygias galimybes, nepaisant lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, narystės politinėje partijoje ar asociacijoje, religijos, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, ketinimo turėti vaiką (vaikų) pagrindu, taip pat dėl kitų aplinkybių, nesusijusių su darbuotojų dalykinėmis savybėmis. Bendrovė netoleruoja tiesioginės ir netiesioginės diskriminacijos, priekabiavimo, seksualinio priekabiavimo, psichologinio smurto, patyčių, naudojimosi užimama padėtimi. Šių nuostatų įgyvendinimą reglamentuoja Darbo tvarkos taisyklės ir jų priedai. Taip pat yra patvirtinta Smurto ir priekabiavimo prevencijos tvarka, su kuria buvo supažindinti visi VLG įmonių grupės darbuotojai.

Visiems darbuotojams suteikiamos vienodos galimybės darbo metu. VLG įmonių grupė užtikrina galimybę kelti kvalifikaciją, einant atitinkamas pareigas, siekti profesinio mokymo ar aukštojo išsilavinimo, persikvalifikuoti, įgyti praktinio darbo patirties. Įdarbinimas ar įdarbinimo eiga nustatomi tik pagal asmenines dalykines savybes ir kriterijus, susijusius su darbu, einant atitinkamas pareigas.

Nuotolinis darbas ir lankstus darbo laikas

2025 m. atnaujinta nuotolinio darbo tvarka. Ji taikoma darbuotojams, kurie pagal savo darbo specifiką gali dirbti nuotoliu. Taikomas lankstus darbo grafikas darbuotojams, kurie dėl šeiminių priežasčių negali dirbti pagal patvirtintus VLG įmonių grupės darbo grafikus. Darbuotojai naudojasi nuotolinio darbo bei lankstaus darbo laiko galimybėmis.

Darbuotojų veiklos vertinimas

Darbuotojo veiklos vertinimas (DVV) yra vienas svarbiausių efektyvaus vadovavimo ir veiklos valdymo būdų. Jo metu aptariami metiniai darbuotojų veiklos rezultatai, keliami asmeniniai tikslai, numatomos karjeros galimybės, mokymai ir ugdymo kryptys. Šiame procese dalyvauja visi VLG įmonių grupės vadovai ir specialistai. 2025 m. toliau buvo tęsiami mokymai grįžtamojo ryšio tema, kurie sustiprino vadovų kompetenciją suteikti darbuotojams grįžtamąjį ryšį ne tik veiklos vertinimo metu, bet ir kiekvieną dieną. Vadovams organizuoti mokymai „Konstruktyvus darbuotojo veiklos vertinimas" padėjo padidinti vadovavimo efektyvumą ir leido kokybiškiau vesti veiklos vertinimo pokalbius.

Darbuotojų įsitraukimas

VLG įmonių grupė sistemingai analizuoja darbo aplinką ir nuolat ją tobulina. Siekiant tvaraus bendrovės augimo ir tobulėjimo, stiprios organizacinės kultūros, darbuotojų nuomonės vertinimai atliekami ne rečiau kaip kas pusantrų–dvejus metus. Tam pasitelkiamas apklausos metodas, o jų rezultatai naudojami veiklos planams parengti ir veiksmams situacijai gerinti numatyti. Trejus metus iš eilės kartu su mokymų ir konsultacijų kompanija „TMD partneriai" vykdytas darbuotojų įsitraukimo tyrimas. Jo pagalba siekta nustatyti įmonės darbuotojų įsitraukimo lygį, išsiaiškinti tobulintinas sritis bei pasiūlyti sprendimus situacijai pagerinti, sužinoti darbuotojus neraminančius klausimus bei atskleisti, kaip per metus pasikeitė jų nuomonė ir įsitraukimas. 2025 m. įsitraukimo tyrimas neorganizuotas. Darbuotojai buvo kviečiami dalyvauti bendrose VLG įmonių grupės veiklose.

2025 m. tęsta „Idėjų banko“ iniciatyva – tai sprendinys, skatinantis darbuotojus savo idėjomis prisidėti prie darbo procesų, aplinkos, kokybės, saugos tobulinimo ir efektyvinimo, kartu kurti konkurencingą bei draugišką darbo ir organizacinę kultūrą. Įsitraukimas į šią iniciatyvą kasmet auga.

Kompetencijų ugdymas

Komandos ugdymas, kompetencijų ribų plėtimas ir įsitraukimo didinimas – vienas pagrindinių kiekvienos bendrovės vadovų tikslų. VLG įmonių grupėje skatinama darbuotojų iniciatyva vertinti savo karjeros lūkesčius, analizuoti karjeros galimybes ir planuojant nuosekliai kilti karjeros laiptais. Šiame procese dalyvauja visos suinteresuotos pusės: patys darbuotojai, jų tiesioginiai vadovai, personalo direktorius.

Kompetencijų ugdymą VLG įmonių grupė organizuoja tikslingai, atsižvelgiant į tai, kokių jų tuo metu trūksta bendrovėje. Nuolat rengiamos mokymo programos:

- Talentų akademija skirta jauniems specialistams, kuriuos deleguoja įmonių vadovai. Šios programos metu mokoma pradinio lygio vadybinių kompetencijų, kurios padėtų nuosekliai siekti tiek horizontalios, tiek vertikalios karjeros.

- Vadovų akademija – tai mokymų programa, kurioje dalyvauja vadovavimo patirtį turintys viduriniosios grandies vadovai. Šie mokymai skirti juos paruošti aukštesnėms vadovo pozicijoms.

- Gamybos lyderių akademija – mokymų programa skirta brigadininkams, gamybos darbų vadovams. Jos tikslas stiprinti dalyvių vadybines kompetencijas.

Taip pat veikia Talentų akademijos ir Pardavėjų akademijos alumnų klubai. Jų dalyviai toliau stiprina savo kompetencijas bei gilina žinias. Talentų akademijos alumnų klubo nariai tampa mentoriais naujiems šios programos dalyviams.

2025 m. buvo surengta Gamybos lyderių akademija. Tęsta Pardavėjų ir Talentų akademijų alumnų klubų veikla. 2025 m. pusantrų metų trunkančius mokymus užbaigė dar viena Talentų akademijos grupė. Taip pat rudenį startavo antroji Projektų valdymo akademija. Rengti tokius mokymus apsispręsta, nes įgyvendinant vis sudėtingesnius projektus sudėtingėja ir jų valdymas. Siekta suteikti darbuotojams žinių ir įgūdžių, kad jie galėtų pasiekti aukštą projektų valdymo kompetenciją bei sukurti projektų valdymo standartą, kuriuo vadovautųsi visos grupės

įmonės. Iš viso prie penkis mėnesius trukusios mokymo programos prisijungė 37 VLG įmonių grupės darbuotojas iš įvairių veiklos sričių.

2025 m. VLG įmonių grupės organizuotose akademijose ir jų Alumnų klubų veikloje dalyvavo beveik 100 darbuotojų. Įvertindamos savo poreikius ir veiklos kryptį, profesinių kompetencijų tobulinimu ir stiprinimu rūpinasi ir pačios grupės įmonės. Siekiama, kad kiekvienas darbuotojas turėtų reikiamų žinių, atsižvelgiant būtent į jo veiklos sritį.

2025 m. įvairiems mokymams ir darbuotojų ugdymui VLG įmonių grupė skyrė, kitaip tariant į darbuotojus investavo, 730 530 eurų – 128 000 eurų daugiau nei 2024 m.

Atlygio sistema

VLG įmonių grupėje, vadovaujantis Kolektyvine sutartimi ir VLG grupės įmonėse patvirtintais darbo užmokesčio nuostatais, naudojamos laikinė ir vienetinė darbo apmokėjimo formos. Darbo užmokesčio dydis potencialiam ar esamam darbuotojui nustatomas vadovaujantis objektyviais kriterijais, susijusiais su darbuotojo gebėjimais, kompetencija, kvalifikacija, turima patirtimi ir žiniomis. Vadovaujantis VLG įmonių grupės ir VLG grupės įmonėse patvirtintomis motyvacinėmis politikomis, skatinama tinkamai atlyginti tikslus pasiekiantiems darbuotojams. 2025 m. VLG įmonių grupėje atlygis vidutiniškai padidėjo 6 proc., lyginant su ankstesniais metais. Kai kuriose įmonėse taip pat buvo atnaujintos finansinio skatinimo sistemos.

Profesinė sąjunga ir kolektyvinė sutartis

VLG įmonių grupė gerbia savanorišką darbuotojų teisę ir pasirinkimą jungtis į profesines sąjungas bei palaiko jų iniciatyvas derėtis su darbdaviu konstruktyvaus dialogo pagalba.

VLG įmonių grupės profesinė sąjunga gyvuoja nuo 1992 m. 2025 m. gruodžio 31 d. profesinės sąjungos nariais buvo 200 VLG įmonių grupės darbuotojų. Kolektyvinė sutartis peržiūrima kas ketverius metus ir aktualizuojama. Sutartyje pateikia-

mi pagrindiniai susitarimai tarp darbdavio ir darbuotojų atstovų dėl darbo sutarčių ypatumų, mokymų, atestavimo ir kvalifikacijos kėlimo, darbo ir poilsio laiko, atlygio, darbuotojų saugos ir sveikatos, socialinės rūpybos. VLG grupės įmonėse taikomos papildomos finansinės garantijos (nelaimingų atsitikimų draudimas, išmokos artimųjų mirties atveju, parama rugsėjo 1 d., paskatinimai darbo ir amžiaus jubiliejų proga, garantijos, išeinant į pensiją ilgamečiam (ilgiau nei 30 metų dirbančiam) darbuotojui). Kolektyvinės sutarties šalys yra sutarusios, kad sutartis galioja be išimties visiems VLG įmonių grupės darbuotojams nepriklausomai, ar jis/ji yra Profsąjungos narys (-ė), ar ne.

Darbuotojų sveikata

VLG įmonių grupė diegia ir tobulina gerosiomis tarptautinėmis praktikomis paremtus klientams ir darbuotojams profesines rizikas mažinančius sprendimus. Bendrovė yra gavusi ISO 45001:2023 darbuotojų sveikatos ir saugos (DSS) vadybos sistemos sertifikatą ir atitinka šio standarto reikalavimus. Prie saugesnės darbo aplinkos VLG įmonių grupėje kūrimo skatinami prisidėti darbuotojai. Nemaža dalis bendruomenės narių labai aktyviai įsitraukia į šį procesą. 2025 m. 256 darbuotojai pastebėjo, užfiksavo ir pateikė informaciją, kad būtų imtasi veiksmų, apie bepasekmius įvykius (BEP) – nesaugias situacijas darbo zonoje, o bendras pranešimų skaičius siekė 5302. Pranešėjai sudaro apie 12,6 proc. visų VLG įmonių grupės darbuotojų, o pateiktų tokių įrašų buvo 2 proc. daugiau nei 2024 m. Vis aktyviau prisijungiama ir prie BOS iniciatyvos, kai pasitelkiant saugos pokalbius stengiamasi formuoti saugią darbuotojų elgseną. Tai ypač aktualu, vykdant pavojingus darbus. 2025 m. pravestų ir užregistruotų minėtų pokalbių skaičius siekė 6651 – 64 proc. daugiau nei 2024 m. Taip pat vykdomas ekspertinis rizikos mažinimas, įvertinant:

- planuojamų ir užbaigtų projektų rizikas;

- esamų ir planuojamų naujų pareigybių rizikų reikšmes pagal saugos ir sveikatos specialistų rengiamą metinį rizikų mažinimo planą;

- naujai įsigytą/pradėtą naudoti įrangą ar statinį: yra peržiūrimos principinės rizikos, vertinant iš šiuolaikinių standartų ir įmonėje vykdomos specifinės veiklos, darbo pobūdžio perspektyvos.

Kasmet yra organizuojami naujų darbuotojų ir kartojami atnaujinti esamų darbuotojų mokymai saugos srityje. Darbuotojų saugos ir sveikatos specialistai rengia

mokymus ir padalinių vadovams, ir darbuotojų atstovams saugai ir sveikatai, ir darbininkams, atliekantiems pavojingus darbus. Taip pat yra organizuojami sveikos gyvensenos, streso valdymo, pirmos pagalbos mokymai. Vyksta praktiniai (pratybos) bei teoriniai (stalo pratybos) planiniai mokymai, imituojant pavojingas situacijas, bei jų aptarimo metu išskiriamos tobulintinos sritys. 2025 m. pasirengimo avarinėms situacijoms mokymų/pratybų plane VLG grupės įmonėse buvo numatyta surengti 11 pratybų pagal skirtingus scenarijus ir visos jos buvo suorganizuotos. Papildomai įvykdytos vienos Civilinės saugos stalo pratybos. Įmonės darbuotojų saugos ir sveikatos specialistai atlieka įmonių vidaus auditus, siekiant patikrinti, ar įmonės atitinka ISO 45001 standarto bei LR teisės aktų reikalavimus, ir numato galimas tobulintinas sritis. 2025 m. atlikta 14 tokių auditų. Taip pat papildomai atstovauta įmones 5 VLG įmonių grupės esamų ir būsimų klientų audituose, kuriuose Saugos rizikų valdymo skyriaus specialistai pristatė įmonės darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistemą.

Darbuotojų saugos ir sveikatos specialistai seka norminių teisės aktų pasikeitimus saugos srityje. 2025 m. atnaujinta 11 įmonei aktualių teisės aktų. Organizuojami įmonių gamybos kultūros periodiniai patikrinimai, kurių metu vertinama ir darbuotojų saugos sritis. 2025 m. atlikti 134 tokie patikrinimai, atskleidę, kad situacija įmonėse šioje srityje gerėja, o tą parodantys rodikliai padidėjo 6 proc., lyginant su situacija prieš metus.

Siekiant užtikrinti kuo geresnę darbuotojų saugą, VLG įmonių grupėje rengiami įvairių formatų saugos pokalbiai: saugaus elgesio ugdymo, savaitiniai komandų, pokalbiai su darbuotojų atstovais saugai ir sveikatai, teikiančiais informaciją, pasiūlymus įmonės vadovams. Ne vienerius metus praktikuojama iniciatyva neabejotinai pasiteisino ir turi matomos įtakos darbuotojų saugos ir sveikatos situacijai įmonėje. 2025 m. savaitinių ir mėnesinių komandos saugos pokalbių buvo surengta 3621 – 36 proc. daugiau nei 2024 m. Taip pat įvyko 37 saugos specialistų susirinkimai su įmonių darbuotojų atstovais saugai ir sveikatai, kurių metu aptartos saugos darbe aktualijos. Naudojama lankytojų, rangovinių organizacijų darbuotojų ir įgulų narių elektroninė saugos instruktavimo sistema, leidžianti greičiau ir patogiau juos supažindinti su VLG įmonių grupėje galiojančiais saugos reikalavimais. 2025 m. tokiu būdu buvo instruktuoti 2157 bendrovės svečiai, rangovų darbuotojai bei įgulų nariai. Galima pasidžiaugti augančiu darbuotojų įsitraukimu darbuotojų saugos ir sveikatos srityje.

Bendras užregistruotų saugos įrašų skaičius, į kurį įtraukti ir pranešimai apie pavojingas situacijas darbo zonoje ir saugos pokalbiai, 2025 m. siekė 15574 – 31 proc. daugiau nei 2024 m.

Įmonė kasmet tikrina darbuotojų sveikatos būklę: tiek teisės aktais nustatyta tvarka, tiek papildomai – darbuotojų esančių rizikos grupėse dėl amžiaus ar turimų negalavimų. Taip pat organizuojama kasmetinė darbuotojų vakcinacija nuo gripo

ir kitų ligų, vyksta tiksliniai su profesine veikla susiję prevenciniai darbuotojų sveikatos būklės patikrinimai. Darbuotojų patogumui įmonėje darbo dienomis veikia licencijuoti medicinos punktai, teikiantys pirmąją medicininę pagalbą, konsultuojantys darbuotojus bei teikiantys prevencines sveikatos priežiūros paslaugas. 2025 m. medicinos punktų darbuotojai 702 kartus suteikė ambulatorinę pagalbą. Be to, VLG grupės įmonių darbuotojams 2025 m. ir toliau buvo skirta po 200 eurų sveikatinimosi poreikiams. Šią sumą jie galėjo išleisti įvairiems tyrimams, skiepams, kitoms sveikatinimo paslaugoms ar tam skirtoms prekėms.

Įmonė tiria ir kaupia duomenis apie registruotus nelaimingus atsitikimus, profesinius susirgimus. Vykdoma tokių įvykių prevencija. Darbuotojų saugai ir sveikatai stebėti naudojami išmatuojami rodikliai, t. y. nelaimingų atsitikimų darbe dažnumo rodiklis LTIR, kuris 2025 m. siekė 4,6 (1 mln. darbo val.) bei prarastų dienų skaičius dėl sužalojimų darbe, kuris 2025 m. siekė – 1554 kalendorines dienas.

VLG įmonių grupė ir toliau siekia įgyvendinti savo strategiją „Misija 0“ – darbo be sveikatos sutrikdymų ir nelaimingų atsitikimų, tad imamasi tam reikalingų efektyvių priemonių – šalinamos pasikartojančios sisteminės klaidos, didžiulis dėmesys skiriamas saugaus elgesio darbe taisyklių laikymuisi. Kasmet, remiantis nustatytais kriterijais, įvertinama situacija darbo saugos srityje, pasidžiaugiama pasiekimais ir išskiriama, su kuriais dalykais dar reikėtų padirbėti.

Sportinė veikla ir kitos iniciatyvos

VLG įmonių grupė skatina ir palaiko sportines iniciatyvas, kuriose dalyvaudami darbuotojai gali palaikyti jiems reikalingą fizinį aktyvumą, patenkinti poreikį praktikuoti tam tikras sporto šakas. Turimoje sporto salėje gali treniruotis bendrovės krepšinio, tinklinio ir kitos sporto komandos. Darbuotojai entuziastingai dalyvauja VLG įmonių grupės žaidynėse, o sezono pabaigoje geriausiai pasirodžiusios komandos ir sportininkų laukia įvertinimas, įteikiant jiems pergalę pažyminčias dovanas. Du kartus per metus – pavasarį ir rudenį – VLG įmonių grupės jungtinė futbolo rinktinė dalyvauja turnyre „BLRT Repair Yards Cup“, kur susitinka ir varžosi su kolegomis iš laivų remonto įmonės „Tallinn Shipyard“, taip pat priklausančios koncernui „BLRT Grupp“. VLG įmonių grupės bendruomenė prisijungia ir prie kitų sporto miesto ar šalies mastu organizuojamų renginių. 2025 m. mūsų atstovai dalyvavo „Vilties bėgime“, KVJUD organizuojamose „Drakonų“ laivų varžybose, Klaipėdos ir viso regiono laikraščio „Vakarų ekspresas“ surengtame padelio teniso turnyre, kuris buvo skirtas leidinio 35-ajam gimtadieniui.

Be sporto renginių organizuojama ir daug kitų iniciatyvų, kurių dalis turi gilias tradicijas. Kasmet darbuotojai ir jų artimieji pakviečiami į „VLG šeimos dieną“. Šis renginys sulaukia ypač didelio susidomėjimo ir sutraukia daug žmonių. 2025 m. vykusi „VLG šeimos diena“ vėl buvo rekordinė, vertinant dalyvių skaičių. Į renginį atėjo apie 2,6 tūkst. įmonių grupės darbuotojų ir jų šeimos narių, kai prieš metus šis skaičius siekė 2,1 tūkst. Šventės dalyviai ne tik kartu pramogauja, bet ir turi galimybę iš arti susipažinti su įmonių grupės veikla, apžiūrėti gamybines erdves, techniką. Darbuotojai ir jų vaikai taip pat kasmet pakviečiami į kalėdinį renginį, kur mažųjų laukia šventinė programa ir dovanėlės.

Dar vienas tradicinis ir unikalumu pasižymintis renginys – Geriausių VLG įmonių grupės suvirintojų ir korpusų surinkėjų konkursas. Draugiškai pasivaržyti ir pademonstruoti savo meistriškumą kasmet norinčių netrūksta, o nugalėtojų laukia dovanos ir piniginiai prizai. Taip pat 2025 m. antrą kartą netradicinės varžytuvės surengtos naujoje erdvėje – Klaipėdos Pauliaus Lindenau mokymo centre, kuris yra ilgametis mūsų bendrovės partneris. Iš viso konkurse dalyvavo 26 VLG įmonių grupės darbuotojai.

Rengiamos ir kitos iniciatyvos, akcijos bei konkursai, kurie stiprina ryšį tarp darbuotojų ir skatina bendruomeniškumą. 2025 m. pirmą kartą VLG įmonių grupės bendruomenė prisijungė prie „Pyragų dienos“ – darbuotojai kepė pyragus, keksiukus, tortus bei kitus skanėstus, vaišinosi jais ir dalijosi gerumu – aukojo tiems, kam reikia pagalbos. Kasmet kelis kartus per metus – 2025 m. du kartus – prisijungiame prie neatlygintinos kraujo donorystės akcijos, kuri rengiama kartu su Nacionaliniu kraujo centru. Iniciatyvos palaikytojų gretose yra ir tų, kurie kraujo apsisprendžia paaukoti pirmą kartą, ir nuolat tą darančių. 2025 m. gruodžio viduryje surengta neatlygintinos kraujo donorystės akcija VLG įmonių grupėje buvo jau devintoji.

Visuomenė

Parama ir jos kryptys

VLG įmonių grupė stengiasi kiek įmanoma aktyviau dalyvauti visuomeninėje veikloje, įnešti savo indėlį į kultūros, meno sklaidą šalyje, remti įvairius sporto, ugdymui skirtus ir kitus renginius, iniciatyvas bei prisidėti juos organizuojant.

Būdama jūrinės inžinerinės pramonės bendrove, VLG įmonių grupė aktyviai dalyvauja ir remia renginius bei šventes, kurios priartina visuomenę prie jūrinės kultūros.

VLG įmonių grupė daugelį metų yra Klaipėdoje vykstančios Jūros šventės rėmėja. Taip pat kasmet dalyvauja šventės atidarymą skelbiančioje teatralizuotoje eisenoje, prisideda prie inžinerinių profesijų ir pameistrystės populiarinimo tarp Lietuvos jaunimo, šiam tikslui numatant finansinę paramą. Įmonė finansinę paramą teikia ir Klaipėdos Pauliaus Lindenau mokymo centrui, kuris ruošia profesinių specialybių atstovus – suvirintojus, laivų korpusų surinkėjus, elektrikus bei kitus šios srities profesionalus. Yra įsteigusi stipendijas šioje įstaigoje laivų korpusų surinkėjo profesijos besimokantiems studentams. Steigdama stipendijas, VLG įmonių grupė prisideda ir prie inžinerinės krypties studijų populiarinimo Klaipėdos universitete (KU). Šiai įstaigai taip pat teikiama parama vystyti mokslinę tiriamąją veiklą. VLG įmonių grupė buvo viena iš KU ateities neliečiamojo kapitalo fondo, kurio lėšomis finansuojami moksliniai tyrimai ir projektai, diegiamos šiuolaikinės technologijos, ugdomos dabar aktualios ir ateities kartoms reikalingos kompetencijos bei gebėjimai, įkūrėjų ir dalininkių. 2024 m., paramai perkopus 100 tūkst. eurų, VLG įmonių grupė tapo KU Ateities fondo mecenate, o 2025 m. VLG įmonių grupės generaliniam direktoriui Arnoldui Šileikai suteiktas KU garbės mecenato vardas.

Darbas su švietimo ir mokslo įstaigomis

Sinergija tarp verslo ir švietimo bei mokslo įstaigų padeda užtikrinti paties verslo tvarumą ir tęstinumą. Puikiai suprasdama šio proceso reikšmę ir svarbą, VLG įmonių grupė dalyvauja ir organizuoja įvairias iniciatyvas šioje srityje. Jau šeštus metus VLG grupės įmonės aktyviai bendradarbiauja su Baltijos gimnazija, kur suformuotos universitetinės inžinerinio ugdymo klasės.

Ilgametis VLG įmonių grupės partneris – Klaipėdos Pauliaus Lindenau mokymų centras. Kasmet suteikiame galimybę atlikti praktiką daugiau nei 30 šios įstaigos moksleivių. Dalis jų sėkmingai lieka dirbti VLG grupės įmonėse. VLG administracijos atstovai dalyvauja mokymų centro tarybos veikloje. Taip pat 2025 m. toliau laikytasi tradicijos skirti stipendijas moksleiviams, besimokantiems laivų korpusų surinkėjų profesijos. Penkiems jaunuoliams ir toliau buvo mokamos 200 eurų dydžio per mėnesį stipendijos.

Daug sąlyčio ir bendradarbiavimo taškų VLG įmonių grupė turi su KU. Nemaža dalis įstaigos absolventų dirba VLG grupės įmonėse. Bendrovės specialistai prisideda prie programų tobulinimo, dalyvauja egzaminų komisijų veikloje, kartu įgyvendina kitus bendrus projektus. Inžinerines specialybes šioje įstaigoje studijuojantiems studentams yra įsteigtos 300 eurų dydžio kasmėnesinės stipendijos. Jos mokamos visų studijų metu. 2025 m. šios stipendijos skirtos dar 3 įstaigos studentams, o iš viso jos mokamos 19 būsimų inžinierių.

VLG įmonių grupės profesionalai dalyvauja ir kitų mokslo įstaigų gyvenime, prisideda tobulinant programas, teikiant darbdavio įžvalgas dėl kompetencijų. Darbuotojų vaikams, studijuojantiems inžinerinės krypties specialybes, bendrovė taip pat skiria stipendijas bei sumoka dalį studijų kainos darbuotojams, kurie nusprendžia tęsti studijas inžinerijos srityje. 2025 m. VLG įmonių grupė taip pat palaikė tarptautinį uosto technologijų hakatoną „PORTATHON 2025", kurį organizuoja Klaipėdos mokslo ir technologijų parkas kartu su Lietuvos jūriniu klasteriu ir ilgalaikiais partneriais. Bendrovė ne tik prisidėjo prie prizinio fondo, bet ir pateikė savo iššūkį bei delegavo komandą. Kartu su partnere Lietuvos inžinerijos ir technologijų pramonės asociacija (LINPRA) įsitraukėme į moksleiviams skirtą čempionatą „STEAM TEAM 2025", kurio dalyviai kūrė Goldbergo mašinas. Ne tik parėmėme šį renginį, bet ir prisijungėme prie vertinimo komisijos.

AB Vakarų laivų gamykla įmonių grupės
Socialinės atsakomybės ataskaita **2025**

AB Vakarų laivų gamykla
Minijos g. 180
LT-93269, Klaipėda
+370 46 483 600
wsy@wsy.lt

www.wsy.lt